

Een nieuwe aanpak, een strijdbare vakbond

Verklaring van de bestuurskandidaten: Ger Geldhof, afdeling Amsterdam – Lot van Baaren, afdeling Rotterdam Rijnmond – Patricia Wijnker, sector Zorg – Lieuwe de Vries, sector Welzijn – Jo Vaessen, afdeling Oostelijk Zuid Limburg – vacature, afd/sector – vacature, afd/sector – vacature, afd/sector – vacature, afd/sector

Een ander beleid

We constateren dat er door het bestuur in de uitvoering van de in maart 2008 vastgestelde Missie, Visie & Strategie onvoldoende invulling wordt gegeven aan de punten die vanuit de vereniging zijn ingebracht. Het gaat ons dan om het maximaliseren van de inzet op sociaal-economisch beleid, meer zichtbaarheid en kracht op de werkvloer, optimaliseren van dwarsverbanden tussen verenigingskader en werkorganisatie, meer verbinden van Individuele met Collectieve Belangen Behartiging, faciliteren van afdelingen – zodat zij weer een bindende rol kunnen spelen – en ondersteuning en scholing van kader met name waar het gaat om informeren, organiseren, activeren en mobiliseren van leden. We willen dat onze bond pal staat voor het recht ons werk goed te kunnen doen. Wij willen dat ABVAKABO FNV van onderop werkt, met zichtbare kaderleden op de werkvloer en in de afdelingen. Wij vinden dat onze bond meer moet vertrouwen op eigen kracht en die kracht ligt bij solidaire leden. Een Bondsbestuur stuurt dat vanuit een strijdbare houding en maakt zo de bond weer herkenbaar voor leden, potentiële leden en samenleving. Want zonder leden die zich bewust zijn van hun eigen kracht, is zelfs een grote bond nog geen sterke bond.

De bond moet in de eerste plaats blijven opkomen voor werknemers aan de onderkant van de arbeidsmarkt en zich inspannen om de belangen van deze werknemers zo optimaal mogelijk te behartigen. Ook moet de bond blijven opkomen voor de verbetering van de positie van de meer kwetsbare groepen in de samenleving. Bovendien willen we een brede vakbond die positie kiest in voor leden relevante maatschappelijke onderwerpen.

Wij staan voor een democratische bond, waarin leden door middel van vertegenwoordiging het beleid bepalen. Leden alleen digitaal raadplegen via – vaak suggestieve – stellingen zien wij niet zitten. Wij willen een bond waarin minderheidsstandpunten de ruimte krijgen om gehoord te worden en meerderheidsstandpunten loyaal uitgevoerd worden. Zoals aangenomen moties bijvoorbeeld. Bovendien wordt er naar de geest van die moties gehandeld.

Wij willen ook dat onze bond een offensiever beleid neerzet in de Federatieraad en probeert daar andere FNV-bonden voor te winnen, waarbij – als overleg onvoldoende oplevert – de confrontatie niet uit de weg wordt gegaan.

Een andere uitvoering






De werkorganisatie is nu te veel losgekoppeld van de leden in de vereniging. De verantwoordelijkheid voor de uitvoering van het beleid is door het bestuur gemandateerd aan de directeur. Zonder dat de Bondsraad daar invloed op heeft gehad, is de zorg voor de dienstverlening en de kwaliteit daarvan bijna helemaal overgedragen aan het management. Dat laat zich continu bijstaan door externe deskundigen in plaats van deskundigen uit de vereniging of werkorganisatie.

Dwarsverbanden tussen vereniging en werkorganisatie ontbreken steeds meer of worden onvoldoende benut. De bevoegdheid van de vereniging wordt verder beperkt en bestaat nog uit *wát* er moet gebeuren maar niet uit *hóe* menskracht en middelen worden ingezet. Maar ABVAKABO FNV is geen onderneming; het is een bond van, voor en door de leden. Daarbij is het *hóe* van groot belang: leden en kaderleden moeten zich herkennen in de manier waarop ze aangesproken worden en zich gerespecteerd en gewaardeerd voelen. Daarom moet het door het Bondsbestuur aan de werkorganisatie weggegeven mandaat weer worden teruggehaald. En moet de vereniging meer te zeggeng krijgen over de uitvoering.

Waarom wij ons als groep kandidaat stellen

We hebben vastgesteld dat bijna alle zittende leden van het onbezoldigde Bondsbestuur zich opnieuw verkiesbaar stellen. Wij vinden dat zij, op een enkele uitzondering na, keer op keer aantoonbaar onvoldoende voeling hebben gehad met wat er in de vereniging leeft dan wel dat te weinig hebben laten meetellen in de besluitvorming. Naar onze opvatting is de koers van de afgelopen jaren daardoor vooral bepaald door het Dagelijks Bestuur en de werkorganisatie. Dat is in belangrijke mate de oorzaak geweest van de vele aanvaringen tussen Bondsbestuur en Bondsraad. Daardoor leeft in de vereniging veel onvrede. Wat ons betreft is het tijd voor een nieuw bestuur dat wél weet wat er in de vereniging leeft en dit wél laat meetellen in de besluitvorming. Daardoor wordt het bestuur ook slagvaardiger. Zo'n bestuur, dat inzet op beleid en uitvoering zoals hiervoor beschreven, willen wij graag zijn. Daarom stellen wij ons als groep kandidaat om vanuit een bestuurlijke verantwoordelijkheid bij te dragen aan een sterke, strijdbare en solidaire vakbond ABVAKABO FNV.

Onderstaande leden willen de kloof dichten die er in de afgelopen tijd is ontstaan tussen bestuur en leden.

	<p>Ger Geldhof (53), buschauffeur, werkzaam bij GVB Amsterdam, 27 jaar actief kaderlid, eerst als secretaris van de BLG en sinds 1993 voorzitter OR en mede-onderhandelaar CAO-GVB, daarnaast secretaris afdelingsbestuur Amsterdam, lid Bondsraad, tot 2007 lid geweest van sectorbestuur LO, daarna lid sectorbestuur WIVOS en lid BAC OV. <i>"Ik wil in het bondsbestuur de stem van de vereniging luider en duidelijker naar voren brengen en de bond verder helpen door een progressievere koers op sociaal-economisch terrein, waar naar mijn mening draagvlak onder de leden voor is."</i></p>
	<p>Lot van Baaren (51), werkzaam in instelling voor kinder-en jeugdpsychiatrie, lid afdelingsbestuur Rotterdam Rijnmond en lid Bondsraad; 25 jaar actief kaderlid, ondermeer in de sector zorg (blg, afdelingsgroepbestuur, or, en sectorraad), in de vrouwengroep (afdelingsgroep, groepsraad en groepsbestuur) en rond allerlei verschillende thema's en projecten, momenteel o.a. Migrant Domestic Work en internationale solidariteit met Palestijnse collega's. <i>"Als bestuur luister je goed naar je actieve leden, versterk je die basis van je vereniging, stuur je de werkorganisatie daarop, kies je een offensieve toon en ga je confrontaties niet uit de weg."</i></p>
	<p>Jo Vaessen (63), werkzaam als directeur HRM bij Licom nv (SW bedrijf met 5000 medewerkers), lid bondsbestuur, voorzitter sectorbestuur SW en voorzitter afdeling OZL. Heeft meer dan 30 jaar vakbondservaring in als lid bondsraad (6 jaar), 2e cao onderhandelaar sector SW (20 jaar) en vele jaren als voorzitter bedrijfscommissie gesubsidieerde arbeid. Kennis t.a.v. bestuurlijke zaken, sociale wetgeving en pensioenen. <i>"Ik sta voor bestuurlijke continuïteit, versterking van de vereniging en professionalisering werkorganisatie. En bovenal voor een daadkrachtige vakbond!"</i></p>
	<p>Patricia Wijnker (44) werkt als verzorgende IG in de ouderenzorg voor diverse zorginstellingen en heeft net haar studie HBO personeelsmanagement afgerond, is lid van het sectorbestuur Zorg en bondsraadslid; sinds 3 jaar actief in ABVAKABO FNV. <i>"Efficiënte samenwerking van afdelingen, sectoren en een daarop afgestemde werkorganisatie zorgen voor een krachtige democratische vakbond, die ik graag zichtbaar op de werkvloer wil uitdragen".</i></p>
	<p>Lieuwe de Vries (61) werkt als cursusleider, adviseur en begeleider van ondernemingsraden bij KGCA en is bondsraadslid en lid van het sectorbestuur Welzijn; ruim 25 jaar actief binnen de bond, ook als lid van de afdelingsgroep, het afdelingsgroepsbestuur, de afdelingsledenraad, het afdelingsbestuur en in diverse LAC's. <i>"ABVAKABO FNV moet weer een bond worden die luistert naar zijn leden en kaderleden en opkomt voor hun belangen in brede zin. Een bond die een duidelijke visie heeft en pal staat voor sociale samenleving waarin iedereen een fatsoenlijk leven kan leiden, ook als het even tegenzit. Het bondsbestuur moet voorop lopen, met de bondsraad en met leden en kaderleden i.p.v. voor hen en zonder hen."</i></p>
	<p>Volgens de congresvoorstellen moet er een bestuur van 11 leden komen, waarvan 4 DB-ers. Naar onze opvatting zou er een bestuur moeten komen van 13 leden, zodat met 9 onbezoldigde leden meer recht gedaan wordt aan de vrijwilligersorganisatie die ABVAKABO FNV is.</p>
	<p>Hierboven staan 5 kandidaten. We komen er dus nog enkelen tekort. Daarom een oproep aan iedereen die dit leest. Kun je je vinden in onze analyse, wil je op basis van onze inzet meedoen en je samen met ons kandidaat stellen voor het bondsbestuur, e-mail dan naar lotvanbaaren@fastmail.fm. Dan gaan we met elkaar in gesprek. Wellicht staat in ons volgende bulletin dan jouw foto en naam op deze plek.</p>

Stem straks op deze kloofdichters!