

## Een nieuwe aanpak, een strijdbare vakbond (2)

In ons eerste pamflet van 20 januari hebben we u geïnformeerd over onze kandidaatstelling voor de verkiezing van het onbezoldigde bondsbestuur met een eigen duidelijk programma. Dit programma benadrukt die punten van de vastgestelde Missie, Visie & Strategie die onvoldoende invulling krijgen van het huidige bestuur en juist door de vereniging werden ingebracht. Op dat eerste pamflet hebben we uit het hele land veel positieve reacties gehad, zowel vanuit de vereniging als uit de werkorganisatie. Maar er zijn natuurlijk ook vragen gesteld en kritische opmerkingen gemaakt. Verder is onze kandidatenlijst gegroeid: Siska en Gerben sloten zich bij ons aan, ze stellen zich op de achterzijde aan u voor. Wellicht kunt u ons helpen aan de ontbrekende twee kandidaten. U kunt in ieder geval helpen door ons namens uw sector of afdeling kandidaat te stellen.

### Missie, Visie & Strategie

Op het buitengewoon congres in 2008 werd MV&S vastgesteld, ook voor ons een belangrijk uitgangspunt. Een aantal van de kloof dichters heeft zelfs aan de wieg gestaan van het werkdocument. Daarom weten ze als geen ander wat er in de praktijk ontbreekt aan hetgeen is afgesproken: goede ondersteuning en scholing van kader met name waar het gaat om informeren, organiseren, activeren en mobiliseren van leden, maar ook de dwarsverbanden tussen vereniging en werkorganisatie, het werken aan de zichtbaarheid op de werkvloer, het verbinden van IBB met CBB. Ook doelen we op onvoldoende inspanningen ter verbetering van de positie van de meer kwetsbare groepen in de samenleving. In onze statuten staat in artikel 2 lid a (Doel van de bond) nota bene: *Bijzondere aandacht gaat uit naar de zwakkeren in de samenleving.* En we doelen zeker ook op het onvoldoende faciliteren van de afdelingen. Dat is het punt waar Jo Vaessen zich zo voor ingezet heeft, dat het tot een breekpunt met dit bestuur leidde (zie ook de verklaringen op de website <http://www.abvakabo-ozl.eu> van zijn afdeling). Wij constateren dat het bestuur onder andere aan deze voor ons zo essentiële punten geen of te weinig prioriteit heeft gegeven. En dat verzwakt onze vakbond.

### Vernieuwen en veranderen

In ons vorige pamflet hadden we geschreven dat we het niet zien zitten dat leden alleen digitaal worden geraadpleegd via – vaak suggestieve – stellingen. Een toelichting hierop blijkt nodig. Wij zijn niet van mening dat digitale raadplegingen moeten worden afgeschaft. We zouden gek zijn als we de voordelen van de digitalisering van de samenleving niet gebruiken. Uitslagen kunnen meewegen. Maar een vakbond met een achterban die alleen achter de computer zit, kan nog geen deuk in een pakje boter slaan. Het blijft hard nodig dat actieve leden in een democratische bond op alle niveaus met elkaar debatteren en door middel van vertegenwoordiging het beleid bepalen. Argumenten en overtuigingskracht hebben we ook in het dagelijkse vakbondswerk hard nodig. De vakbond ben je zelf, dus actieve leden moeten zichtbaar zijn op de werkvloer en zelf aan de bak. Natuurlijk zijn we ook veranderingsgezind, maar we leren graag van het verleden: wat goed is behouden en wat slecht uitpakt verbeteren, dan kom je verder.

Ook vanuit de werkorganisatie hebben we veel, overwegend positieve, reacties gekregen. Maar daarnaast is er ook angst dat wij ons als vereniging teveel gaan bemoeien met de wijze waarop de bestuurders hun werk doen. Onterecht. Wij gaan juist uit van en geloven in de vakbekwaamheid van onze bestuurders die de verbindende schakels zijn bij het realiseren van de doelen die door de vereniging zijn gesteld. En wij ergeren ons er juist aan dat er nu een situatie is waarbij bestuurders, aangestuurd door marketeers en managers, het ene na het andere ondernemingsplan moeten maken en steeds verder weg komen te staan van de vereniging. Wij vinden dat de professionals in hun waarde moeten worden gelaten, dat Individuele en Collectieve Belangenbehartiging weer met elkaar moeten worden verbonden en dat door het aanhalen van de dwarsverbanden tussen werkorganisatie en vereniging de wederzijdse feedback moet worden versterkt. Die positieve wisselwerking moeten overigens ook Bondsraad en Bondsbestuur weer krijgen.

Over ons als groep: ieder van ons stelt zich uiteraard individueel kandidaat, maar die individuen staan met elkaar als groep wel voor een nieuwe aanpak, een strijdbare vakbond, zoals verwoordt in ons eerste pamflet en zoals nader toegelicht in dit pamflet. Vorige week heeft het Dagelijks Bestuur zich individueel, maar wel als team, kandidaat gesteld. In die zin staan wij net zo als team kandidaat om bij te dragen aan een sterke, strijdbare en solidaire vakbond ABVAKABO FNV.

*Van de bestuurskandidaten: Ger Geldhof, afdeling Amsterdam – Lot van Baaren, afdeling Rotterdam Rijnmond – Patricia Wijnker, sector Zorg – Lieuwe de Vries, sector Welzijn – Jo Vaessen, afdeling Oostelijk Zuid Limburg – Siska de Rijke, afdeling Utrecht – Gerben Maurix, sector SW – vacature, afd/sector– vacature, afd/sector*

Onderstaande leden willen **de kloof dicht**en die er in de afgelopen tijd is ontstaan tussen bestuur en leden.

	<p>Ger Geldhof (53), buschauffeur, werkzaam bij GVB Amsterdam, 27 jaar actief kaderlid, eerst als secretaris van de BLG en sinds 1993 voorzitter OR en mede-onderhandelaar CAO-GVB, daarnaast secretaris afdelingsbestuur Amsterdam, lid Bondsraad, tot 2007 lid geweest van sectorbestuur LO, daarna lid sectorbestuur WIVOS en lid BAC OV.</p> <p><i>"Ik wil in het bondsbestuur de stem van de vereniging luider en duidelijker naar voren brengen en de bond verder helpen door een progressievere koers op sociaal-economisch terrein, waar naar mijn mening draagvlak onder de leden voor is."</i></p>
	<p>Lot van Baaren (51), werkzaam in instelling voor kinder- en jeugdpsychiatrie, lid afdelingsbestuur Rotterdam Rijnmond en lid Bondsraad; 25 jaar actief kaderlid, ondermeer in de sector zorg (blg, afdelingsgroepsbestuur, or en sectorraad), in de vrouwengroep (afdelingsgroep, groepsraad en groepsbestuur) en rond allerlei verschillende thema's en projecten, momenteel o.a. Migrant Domestic Work en internationale solidariteit met Palestijnse collega's.</p> <p><i>"Als bestuur luister je goed naar je actieve leden, versterk je die basis van je vereniging, stuur je de werkorganisatie daarop, kies je een offensieve toon en ga je confrontaties niet uit de weg."</i></p>
	<p>Jo Vaessen (63), werkzaam als directeur HRM bij Licom nv (SW bedrijf met 5000 medewerkers), lid bondsbestuur, voorzitter sectorbestuur SW en voorzitter afdeling OZL. Heeft meer dan 30 jaar vakbondservaring in als lid bondsraad (6 jaar), 2e cao onderhandelaar sector SW (20 jaar) en vele jaren als voorzitter bedrijfscommissie gesubsidieerde arbeid. Kennis t.a.v. bestuurlijke zaken, sociale wetgeving en pensioenen. Per 1 juni aanstaande stopt hij met werken.</p> <p><i>"Ik sta voor bestuurlijke continuïteit, versterking van de vereniging en professionalisering werkorganisatie. En bovenal voor een daadkrachtige vakbond!"</i></p>
	<p>Patricia Wijnker (44) werkt als verzorgende IG in de ouderenzorg voor diverse zorginstellingen en heeft net haar studie HBO personeelsmanagement afgerond, is lid van het sectorbestuur Zorg en bondsraadslid; sinds 3 jaar actief in ABVAKABO FNV.</p> <p><i>"Efficiënte samenwerking van afdelingen, sectoren en een daarop afgestemde werkorganisatie zorgen voor een krachtige democratische vakbond, die ik graag zichtbaar op de werkvloer wil uitdragen".</i></p>
	<p>Lieuwe de Vries (61) werkt als cursusleider, adviseur en begeleider van ondernemingsraden bij KGCA en is bondsraadslid en lid van het sectorbestuur Welzijn; ruim 25 jaar actief binnen de bond, ook als lid van de afdelingsgroep, het afdelingsgroepsbestuur, de afdelingsledenraad, het afdelingsbestuur en in diverse LAC's.</p> <p><i>"ABVAKABO FNV moet weer een bond worden die luistert naar zijn leden en kaderleden en opkomt voor hun belangen in brede zin. Een bond die een duidelijke visie heeft en pal staat voor sociale samenleving waarin iedereen een fatsoenlijk leven kan leiden, ook als het even tegenzit. Het bondsbestuur moet voorop lopen, met de bondsraad en met leden en kaderleden i.p.v. voor hen en zonder hen."</i></p>
	<p>Siska de Rijke, (45), werkzaam als beleidsmedewerker bij de CG-Raad, een patiënten- cliëntenorganisatie en daarnaast oprichtster en vice-voorzitter van de Nederlandse Beroepsvereniging voor Kraamverzorgenden. Oorspronkelijk A-verpleegkundige met veel ervaring in de thuis- en kraamzorg. Door diverse betaalde en onbetaalde activiteiten veel kennis opgedaan van besturen, politiek, arbeidsomstandigheden en voorwaarden.</p> <p><i>"Ik zet mijn kennis, ervaring maar vooral strijd lust graag in voor een goede en herkenbare vakbond die mensen individueel ondersteunt en inspireert maar ook collectief de mensen een stem, een gezicht en een sterke positie geeft op de werkvloer en in de samenleving."</i></p>
	<p>Gerben Maurix (41), werkt als administratief medewerker bij IBN-groep, 10 jaar OR lid, 3 jaar actief bij Abvakabo FNV, voorzitter BLG Platform Noord-Brabant WSW, lid LAD, lid Bondsraad.</p> <p><i>"In het bondsbestuur is het belangrijk dat er geluisterd wordt naar en uitgevoerd wordt wat de leden willen! Verder moeten wij een sterk en daadkrachtig bondsbestuur hebben, zodat we ons weer sterker kunnen positioneren in onze samenleving. Om dat te bereiken, zal er een vernieuwing moeten plaatsvinden, binnen het door ons democratisch gekozen bondsbestuur."</i></p>
	<p><b>Volgens de congresvoorstellen moet er een bestuur van 11 leden komen. Naar onze opvatting zou er een bestuur moeten komen van 13 leden, zodat met zeker 9 onbezoldigde leden meer recht gedaan wordt aan de vrijwilligersorganisatie die ABVAKABO FNV is.</b></p>
	<p><b>Wij willen als team die 9 onbezoldigde zetels invullen en zoeken dus nog twee laatste kandidaten: kun je je vinden in onze analyse en onze visie op een andere aanpak van beleid en uitvoering, wil je samen met ons kandidaat zijn voor het bondsbestuur, e-mail dan naar <a href="mailto:lotvanbaaren@fastmail.fm">lotvanbaaren@fastmail.fm</a></b></p>

# Stem straks op deze kloofdichters!