



¿Qué es TIE – Holanda?

TIE- Holanda es una organización sin fines de lucro que se dedica a la construcción y fortalecimiento de un movimiento sindical de lucha, independiente y pluralista.

TIE – Holanda forma parte de una red internacional independiente enfocando en la formación, asesoramiento y respaldo de activistas sindicales.

Junto con estas contrapartes y organizaciones locales (sindicatos y organizaciones obreras de base), TIE – Holanda lleva a cabo proyectos en distintos países y regiones.

En Holanda, TIE – Holanda trabaja estrechamente con FNV Bondgenoten, el sindicato mas grande del país (cuenta con casi 50,000 miembros).

Son puntos de importancia en el trabajo de TIE:

- Democracia Sindical
- Libertad de organización sindical
- Capacitación de obreros y obreras
- Resistencia contra el neoliberalismo, las zonas francas y la privatización
- Solidaridad internacional.

El punto principal de los proyectos se encuentra ahora en América Latina y

Europa del Este, pero también nos dirigimos a Africa y Asia en el desarrollo de nuevos proyectos.

¿Qué piensa TIE – Holanda?

TIE- Holanda ve la pobreza como un problema que surge de la distribución desigual del poder, medios e información.

Los sindicatos son parte del movimiento social que acude en ayuda por los derechos de los estratos bajos de la sociedad.

A través del trabajo unido los obreros y sus organizaciones pueden construir un poder basado en la solidaridad, la justicia y la igualdad.

Los obreros forman la base del bienestar social. Al fin y al cabo son sobre todo otros quienes sacan provecho de estas riquezas. Los obreros se resisten a esta explotación y exigen justicia social.

TIE- Holanda se enfoca tanto al fortalecimiento de los obreros como a la construcción de un poder social más amplio.

Los centros de TIE desarrollan proyectos con sus contrapartes locales, estos se dirigen hacia:

- Formación de obreros y dirigentes sindicales.
- Intercambio de experiencias e información entre obreros y dirigentes sindicales provenientes de diferentes países.
- El desarrollo unido y ejecución de estrategias sindicales.

TIE así mismo apoya acciones solidarias como respuesta a la política de las multinacionales.

¿Qué hace TIE – Holanda?

Europa del Este

TIE- Holanda diseña y coordina proyectos en colaboración con TIE – Moscú y FNV Bondgenoten con sindicatos independientes en Ucrania, Belarús, Rusia y Hungría.

Aunque estos países son nuevas economías de mercado tienen aún una estructura de poco clara, en lo que tanto el Estado, patronos y altos dirigentes sindicales juegan un papel muy importante.

Los obreros deben aprender a luchar por sus intereses.

Los proyectos ofrecen a los obreros formación en habilidades básicas, pensamientos crítico y conciencia de los líderes sindicales.

A través de la enseñanza interactiva estos aprenden a negociar, a organizarse y motivar.

Además de fortalecer el movimiento sindical independiente TIE – Holanda trata en su totalidad de estimular la democratización interna de éste. Las estructuras no democráticas y cargadas son por lo general para la protección de los intereses de los obreros en las bases. Líderes sindicales formados pueden ejercer mayor influencia en el aparato sindical.

En el proyecto de Belarús se le da un énfasis específico al fortalecimiento del liderazgo femenino dentro de sindicatos independientes.

Las formaciones básicas para líderes sindicales se complementan con seminarios estratégicos (internacionales), dentro de lo que se desarrolla una visión crítica con miembros sindicales de otros países europeos como respuesta al aumento de

la política neoliberal y corrupción en muchos países de Europa del Este.

Otro objetivo importante es el establecimiento de un puente entre el activismo sindical en Holanda y Europa del Este. Los avances y desarrollos entre el Este y Oeste de Europa ya no se encuentran tan separados.

La llegada de nuevos trabajadores (obreros) a Holanda, conduce a discusiones dentro del movimiento obrero holandés. ¿Cómo podemos proteger los derechos de los nuevos obreros y al mismo tiempo mantener en cuenta los intereses de los colegas holandeses?

Los activistas sindicales trabajan en el desarrollo y realización de los proyectos en Europa del Este de TIE – Holanda. Estos participan en las visitas de intercambio y comparten sus conocimientos sobre temas como negociaciones del Contrato Colectivo y seguridad y salud en el lugar de trabajo, como un acto de solidaridad con sus colegas obreros en estos países y para



formar un contrapeso más fuerte contra las multinacionales y los creadores de las políticas neoliberales.

Latinoamérica

A partir del año 2002 TIE lleva a cabo



un proyecto regional en beneficio del movimiento obrero en cinco países de Latinoamérica, Brasil, Chile, Argentina, Uruguay y México. En estos países hay muchos sindicatos oficiales que son corruptos o que están bajo el control del Estado. Los sindicatos independientes y democráticos son por lo general reprimidos y no se les permite incorporarse al movimiento.

Hay una carencia enorme de formación y asesoramiento para líderes sindicales y activistas a nivel empresarial así como falta de intercambio de experiencias e ideas con colegas de otras empresas tanto de sus mismos países como de otros. Los miembros y líderes sindicales tienen poca influencia sobre el poder.

El proyecto Latinoamérica (PLA), parte de que la reforma democrática del movimiento obrero en Latinoamérica solo es posible desde las bases (desde abajo).

Los aparatos sindicales existentes tienen muy poco interés en la ruptura del estatus quo, es por esto que los cambios deben surgir de los trabajadores y activistas en las empresas. Ellos experimentan en carne propia que el

movimiento obrero poco alcanza y que no acude en ayuda por la protección de sus intereses.

El proyecto también se dirige a líderes sindicales, activistas de sindicatos locales y a organizaciones de base, por ejemplo en las zonas francas. La realización de éste está en manos de cinco contrapartes dirigidas a la formación, respaldo y asesoramiento de los trabajadores. Además de este apoyo local, intercambian experiencias y métodos de enseñanza; también organizan seminarios de intercambio para sus grupos meta: los líderes en las bases obreras obtienen a través de esto la oportunidad de aprender unos de otros, generar estrategias conjuntamente y de volverse más fuertes en relación a las multinacionales extranjeras que suelen establecerse en varios países de Latinoamérica.

Africa

Existen dos proyectos en Senegal. Uno enfocado al respaldo del movimiento de mujeres paralelo a la estructura oficial del sindicato. Esta red es dirigida desde hace un tiempo por un comité en donde participan 16 mujeres originarias de cuatro sindicatos grandes de Senegal.

El objetivo de la red es el intercambio de ideas y experiencias entre las mujeres para fortalecerse y mejorar su posición. El segundo proyecto está organizado alrededor de la privatización de las vías férreas en el Oeste de África y se realiza en colaboración con líderes del sindicato francés de vías Férreas, SUD- Rail.

En Marruecos surgió un proyecto como resultado del intercambio entre obreras de las zonas francas en México y obreras de los sectores automovilístico,

textil y gambas de Tanger, Larache y Tetouan, Marruecos.

La meta es mejorar las condiciones de vida y laborales para las obreras en las zonas francas, fortalecer sus habilidades y conocimientos así como la organización en el lugar de trabajo. Por lo demás el proyecto invierte en miembros de Atawassul, la contraparte marroquí que apoya a estas mujeres a organizarse.

También en Turkía hay un proyecto sindical en vías de desarrollarse.

Asia

TIE – Holanda apoya un proyecto ejecutado en ocho países de Asia que se ocupa del entrenamiento en liderazgo femenino. El objetivo es preparar a las mujeres para participar en actividades sindicales sobre todo de la pequeña industria e incluso ejercer funciones de liderazgo.

ExChains es un proyecto de intercambio y apoyo a obreras que trabajan para cadenas de tiendas alemanas como H&M, y trabajadoras de ropa de Sri Lanka y Bangladesh. A través del intercambio de información y visitas surge una más amplia visión sobre las cadenas de producción. Ejerciendo presión sobre las colegas alemanas se fortalece la posición de las obreras para negociar en Bangladesh y Sri Lanka.

Direcciones

TIE-Netherlands

De Wittenstraat 25-2
1052 AK, Amsterdam
E-mail: info@tie-netherlands.nl

www.tie-netherlands.nl
Tel: (+31) 020-6642191
Fax: (+31) 020-6730179

TIE-Asia

70, Jalan 7, Taman Maju 2,
43000 Kajang, Maleisië
E-mail: tieasia@streamyx.com

TIE-Brasil

Rua Padre Ancieta, 1691/1208
CEP 80730-00, Curitiba, PR, Brazil
E-mail : tie-brasil@uol.com.br
www.tie-brasil.org

TIE-Chile

John Kennedy 1324
La Florida, Santiago de Chile
E-mail : florida@netline.cl

TIE-Moscow

Smolenskaya St. 10-290
121099, Moskou, Rusland
E-mail: tie.gezilda@gmail.com

Taller de Estudios Laborales (TEL)

México 1946 – Dto. 13(1222)
Buenos Aires, Argentina
E-mail: tel@tel.org.ar
www.tel.org.ar

Coalición pro Justicia en las Maquiladoras (CJM)

912 Donaldson Apt D.
San Antonio, TX 78230, VS
E-mail: cjm_mojeda@igc.org
www.coalitionforjustice.net

Red de Mujeres Sindicalistas (RMS)

Graciela No. 142 – Dpto. 1
Col. Guadalupe Tepeyac, C.P. 07840
Mexico D.F.
Email: nmalagon@live.com.mx
www.reddemujeressindicalistas.org